



M E M O R I A

20  
14

## UNIMOS

a los empresarios privados más importantes de América Latina.

## FORTALECEMOS

los vínculos de la empresa privada a través del intercambio y la cooperación mutua.

## IMPULSAMOS

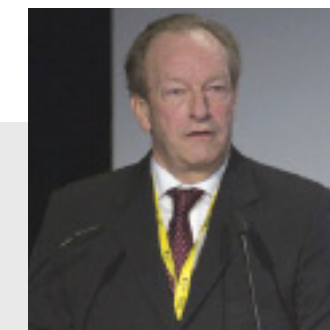
el progreso socioeconómico de nuestras naciones.

## Índice

---

3	Mensaje del Presidente
4	Consejo Empresarial de América Latina (CEAL)
6	Visión y Misión
7	Decálogo
8	Capítulos CEAL
16	Remembranzas de una Visión Empresarial
22	Responsabilidad Social Empresarial
26	Observatorio Empresarial de América Latina
34	Reconocimiento Empresarial Integral CEAL
36	Premio Integración Iberoamericana
37	Encuentro de Jóvenes Empresarios CEAL
38	Acuerdos y Convenios de Cooperación
40	XXIV Asamblea Plenaria CEAL
42	XXV Asamblea Plenaria CEAL
46	Apertura de nuevos Capítulos del CEAL 2014
48	Juntas Ampliadas 2014





## Mensaje del Presidente

### “La transformación de América Latina y el CEAL”

América Latina se presenta como una potencia económica de más de \$7 mil millones, lo que representa la mitad de los Estados Unidos, y de la Unión Europea y 2/3 del PIB de China. Es un continente que no tiene conflictos entre estados que se ofrecen como un continente de paz dentro de un proceso democrático de la libertad y el creciente respeto de los derechos humanos. La integración social de las últimas décadas ha hecho que se produzca una reducción significativa de la miseria y la pobreza, la reducción de la brecha entre ricos y pobres.

Los fundamentos económicos para la mayoría de los estados son sólidos con un crecimiento del PIB, la baja inflación, bajos niveles de deuda, y bajo desempleo.

La matriz energética de América Latina tiene el índice de energía más sostenible en el mundo, es el principal proveedor de alimentos del mundo, siendo también uno de los principales proveedores de recursos naturales procesados. Es el continente que tiene mayor crecimiento en inversión en la educación.

La región es impulsada por dos dinámicas económicas importantes: la Alianza del Pacífico y el Mercosur, que atraen inversiones públicas y privadas para la infraestructura, la energía y la industrialización. El CEAL, es la voz del empresariado de las Américas, que piensa en una región sin fronteras.

Se abren nuevas áreas económicas y comerciales a través de la cooperación, la integración y la promoción de iniciativas para ampliar el progreso y desarrollo de la región. La competitividad de las Américas está relacionada con su participación en las cadenas globales de valor, en la formación de sus líderes, recursos humanos, gestión de la innovación, la internacionalización de las PYME, sinergias culturales y su capacidad para desarrollar la cooperación.

Le toca al CEAL en este escenario un papel importante y hablar de una agenda inteligente, auspiciosa e integradora y es en este desafío que se colocan los 631 empresarios latinoamericanos.

INGO PLÖGER  
Presidente de CEAL Internacional



## Consejo Empresarial de América Latina



CEAL, es una organización constituida por los más importantes empresarios privados de Iberoamerica. Fue creada hace 25 años con el objetivo principal de estimular la participación de sus miembros en las corrientes de intercambio y cooperación, espacios donde la empresa privada puede contribuir al fortalecimiento de sus vinculos recíprocos y al progreso socioeconómico de sus respectivas naciones.

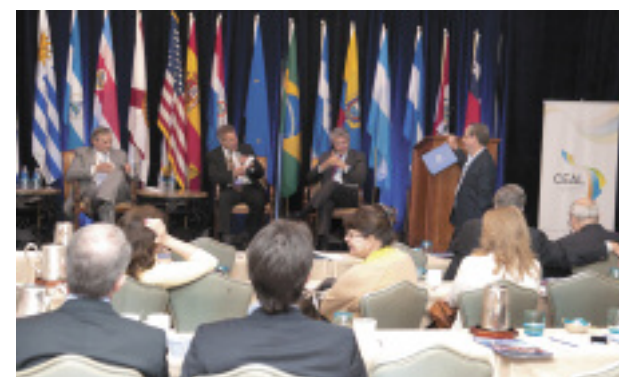
El CEAL nació formalmente el 19 de febrero de 1990 en la Ciudad de México, como una respuesta a las actuales tendencias hacia la globalización de la economía y el desarrollo de una nueva estructura de bloques económicos.

Estas situaciones han fortalecido en forma extraordinaria el crecimiento mundial del libre mercado y los procesos de integración regional.

El CEAL tiene el convencimiento que estos procesos de integración tendrán éxito en la medida en que los empresarios privados de la región asuman liderazgo. Consciente de esta responsabilidad, tiene como propósito, a nivel institucional, estimular la participación de la empresa privada como agente de cambio.

Nuestro consejo reúne a más de 600 líderes empresariales, miembros directivos y accionistas de compañías y grupos empresariales, vinculados a la misma a título personal, los mismos se encuentran agrupados en torno a 21 capítulos, ubicados en América Latina, la península Ibérica y el Caribe.

Desde esta perspectiva, el CEAL quiere potenciar el rol fundamental del empresariado iberoamericano en el desarrollo socioeconómico de la región.





### VISIÓN

Ser la organización referente mundial del empresariado latinoamericano y caribeño.

### MISIÓN

Somos la comunidad empresarial líder en América Latina y en el Caribe que influye en el desarrollo económico y social, mediante el intercambio de experiencias, el estímulo a la inversión y la integración entre los empresarios.

## Decálogo

Los empresarios de CEAL se comprometen a conducir sus actividades personales, sus negocios y sus acciones políticas de acuerdo a los siguientes principios:

- 1. Promover la integración Latinoamericana.** Incentivar el desarrollo de la integración económica, política, social y cultural de los países de América Latina, dentro de un marco de democracia y en un ambiente de paz y seguridad institucional y personal.
- 2. Desarrollar una red empresarial.** Promover la formación de vínculos de amistad entre los empresarios, organizando el intercambio sistemático de ideas y de información de las principales cuestiones relativas al acontecer político, económico, social y cultural de América Latina, así como del rol de la empresa privada dentro del contexto de cada país.
- 3. Facilitar la cooperación entre el empresario y la sociedad.** Promover las relaciones políticas, sociales y culturales con entidades públicas o privadas, y la sociedad en general, de América Latina y de otras partes del mundo, en todo cuanto la iniciativa privada pueda contribuir al robustecimiento de sus vínculos recíprocos y al progreso socio-económico de los respectivos países.
- 4. Priorizar la educación.** Promover el mejoramiento de la Educación, priorizando la Educación Básica en América Latina, especialmente en lo referente a la calidad, la equidad y la ampliación de la cobertura.
- 5. Hacer respetar la Ley.** Reunir los esfuerzos del sector privado a que se establezca plenamente en todos los países de América Latina el Estado democrático de Derecho, con independencia de los Poderes federales, la garantía del debido proceso legal, la protección a la propiedad privada y la atención a los contratos, propiciando ambientes orientados por la estabilidad y por la seguridad jurídica personal e institucional.
- 6. Aumentar la competitividad.** Actuar, en el sector privado y junto a los gobiernos, a que se implementen agendas comunes con vistas a elevar la competitividad sistémica de nuestros países, incluyendo: la liberalización comercial, el desarrollo y la mejoría de la infraestructura física, el perfeccionamiento de los sistemas recaudatorios y de gastos públicos, las relaciones laborales, la utilización de tecnologías de información.
- 7. Reducir la burocracia, pública y privada.** Desmantelar las estructuras burocráticas y disminuir los procedimientos rutinarios, liberando la capacidad productiva para el alcance de las actividades afines de las empresas, privilegiando la libre iniciativa y la natural capacidad emprendedora del ser humano.
- 8. Fomentar la innovación.** Generar ambientes favorables a la creatividad y al desarrollo de tecnologías propias, posibilitando el florecimiento de una cultura innovadora, por medio de: la fluida interacción entre empresas, centros de investigación y órganos gubernamentales; y de marcos normativos que garanticen la autoría intelectual.
- 9. Privilegiar el financiamiento interno.** Construir sólidos mercados de capitales domésticos, ofreciendo modernos y diversificados instrumentos de aplicación, incentivando la acumulación del ahorro nacional y haciendo viable la inversión productiva, de manera de propiciar el crecimiento económico basado en recursos propios.
- 10. Conducirse por principios morales y éticos.** Ofrecer el ejemplo a la sociedad de que es posible que el empresario que mantenga coherencia moral y ética pueda lograr éxito en sus actividades y ser un vencedor – no es necesario burlar la ley o enredarse en esquemas corruptos para obtener éxito en los negocios.



Capítulos CEAL Crecimiento y Expansión



La creación de nuevos Capítulos es una oportunidad para el Consejo Empresarial de América Latina de crear espacios y agrupar países para compartir nuestros objetivos y valores en común, la democracia, el respeto a los derechos humanos y al Estado de Derecho.

- Ingo Plöger (Brasil)**  
Presidente
- Camilo Alejandro Atala Faraj (Honduras)**  
Vicepresidente
- Werner Moeller Freile (Ecuador)**  
Vicepresidente Provisional
- Gilberto Marín Quintero (México)**  
Presidente 2011-2012
- Samuel Urrutia Cantoral (Panamá)**  
Presidente 2012-2014
- Jaime Alemán**  
Delegado Fiduciario
- Nishma Far de Goldoni**  
Coordinadora General Ejecutiva



# Capítulos CEAL



## ARGENTINA

**Alejandro Reynal**  
Presidente

**Liliana Agudo**  
Coordinador

22 Miembros



## COLOMBIA

**Gustavo A. Carvajal**  
Presidente

**Miguel Cortés**  
Vicepresidente

**Constanza Díez**  
Coordinadora

48 Miembros



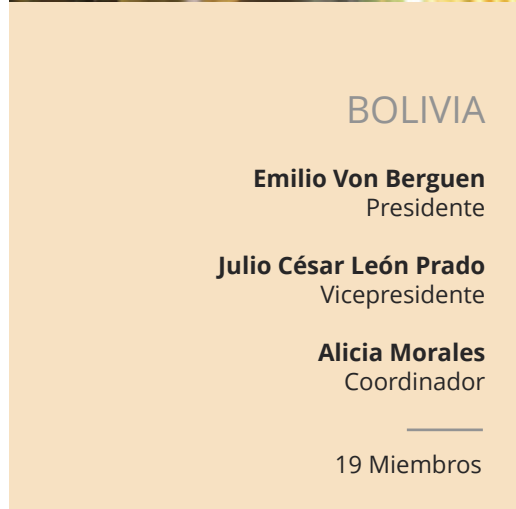
## GUATEMALA

**Carlos Mata Castillo**  
Presidente

**Francisco Sinibaldi**  
Vicepresidente

**Emmanuel Seidner**  
Coordinador

23 Miembros



## BOLIVIA

**Emilio Von Berguen**  
Presidente

**Julio César León Prado**  
Vicepresidente

**Alicia Morales**  
Coordinador

19 Miembros



## CHILE

**Jorge Errázuriz**  
Presidente

**Juan Manuel Casanueva**  
Vicepresidente

**Francisca Cruzat**  
Coordinador

18 Miembros



## EL SALVADOR

**Carmen Elena Díaz de Sol**  
Presidente

**Ricardo Morán Ferracuti**  
Coordinador

33 Miembros



## BRASIL

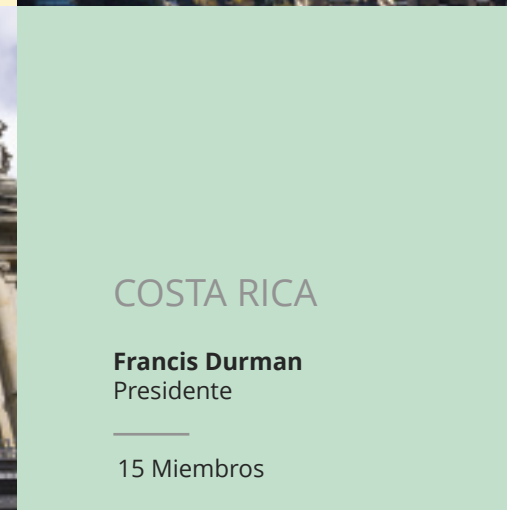
**Roberto Giannetti da Fonseca**  
Presidente

**Gustavo Junqueira**  
Vicepresidente

**Mauro de Salles Aguilár**  
Vicepresidente

**Paula Rossdeutsch**  
Coordinadora

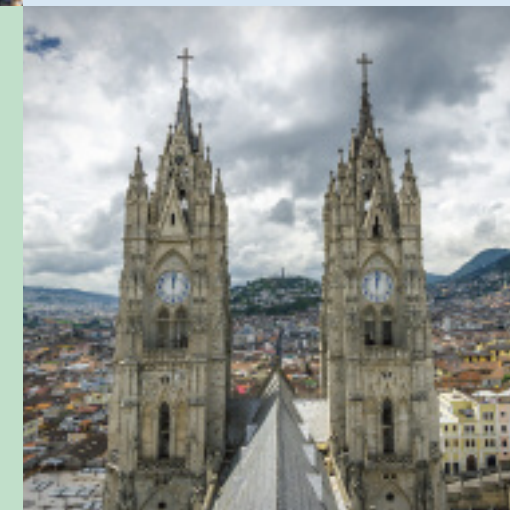
59 Miembros



## COSTA RICA

**Francis Durman**  
Presidente

15 Miembros



## ECUADOR

**Mariano González**  
Presidente

**Abelardo Pachano**  
Vicepresidente

**James Higgins**  
Coordinador

32 Miembros





## HONDURAS

**Camilo Atala Faraj**  
Presidente

**Jacobo Kattan**  
Vicepresidente

**Victoria Asfura de Díaz**  
Coordinadora

28 Miembros



## MIAMI

**Roberto Zamora**  
Presidente

**Daniel Díaz Leyva**  
Coordinador

28 Miembros



## PARAGUAY

**Óscar Vicente Scavone**  
Presidente

**Gustavo Volpe**  
Vicepresidente

**Felipe Resck**  
Coordinador

31 Miembros

**IBÉRICO**

**Núria Vilanova**  
Presidenta

**Esther Alcocer Koplowitz**  
Vicepresidente

**Ernesto Manrique Kunze**  
Vicepresidente

**Susana Campo**  
Coordinadora

60 Miembros



**NICARAGUA**

**César Augusto Lacayo**  
Presidente

10 Miembros



**PERÚ**

**Roque Benavides**  
Presidente

**Alfonso Bustamante**  
Vicepresidente

**Martín Pérez**  
Coordinador

31 Miembros



## MÉXICO

**Mark McGuiness**  
Presidente

**Christian Macip**  
Vicepresidente

**Jaime Costa Lavin**  
Vicepresidente

**Juan Cortina Gallardo**  
Vicepresidente

**Pedro Velasco**  
Vicepresidente

**Alicia Rico**  
Coordinador

52 Miembros



**PANAMÁ**

**Juan Carlos Fábrega**  
Presidente

**José Benjamín de Dianous**  
Vicepresidente

**Larry Maduro**  
Coordinador

51 Miembros



## PUERTO RICO

**Efrén Pagán**  
Presidente

**Jaime Fonalledas**  
Vicepresidente

**Lizzie Rosso**  
Coordinadora

31 Miembros





## REPÚBLICA DOMINICANA

**Manuel García Arévalo**  
Presidente

**Rosa Elba Oleaga**  
Coordinador

10 Miembros



## URUGUAY

**Pedro Nicolás Baridon**  
Presidente

**Stefania Emiliani**  
Coordinador

12 Miembros

## VENEZUELA

**Silvano Gelleni**  
Vicepresidente

**Carlos Enrique Gabaldon**  
Coordinador

13 Miembros



## Acercamiento e intercambio con Capítulos



Por: Samuel Urrutia Cantoral, Presidente Internacional (2012-2014)

Desde el inicio de mi gestión, estuve muy curioso de encontrar qué buscaba el miembro del CEAL, qué lo motivaba a formar parte de este consejo. Personalmente entrevisté a más de 20 de sus fundadores y les pregunté por qué existía, para qué era el CEAL. Hubo muchas respuestas y diferentes que llamaban mi atención.

Para muchos, era por nuestro rol importante, como voceros de la empresa privada, así como a la democracia, y a la libertad. Para otros era importante, la parte social de los eventos, el networking. Para otros, el contenido de los eventos, los expositores y las conclusiones que salieran de los mismos, lo que nos permitía aportar y estar en la agenda de la región.

Haciendo caso a ese mandato, propusimos un Plan Estratégico con la directiva, que se fundamentara en lo que determinamos más importante: los miembros Ceal. Decidimos invertir la pirámide para que arriba estuvieran los miembros con información, comunicación, estudios, intercambios, y data de otros países. En segundo lugar estaría la Junta Directiva del CEAL, integrada por los presidentes de los Capítulos.

Trabajamos en una comunicación más directa y periódica con los presidentes de cada capítulo y sus coordinadores, le dimos prioridad a los capítulos que necesitaban más dinamismo, visitándolos, coordinando con ellos almuerzos empresariales, atrayendo nuevos miembros y actualizándolos sobre el panorama de la región con algunos reconocidos analistas. Esto creó una nueva dinámica entre todos y sentí un gran interés de reactivar la colaboración. Me llevo una

gran satisfacción de este gran esfuerzo; personalmente visité más de 16 Capítulos, y agradezco a todos los presidentes el apoyo incondicional que recibí de cada uno de ellos. No puedo dejar de mencionar y también agradecer a sus esposas y familia, pues pude compartir también ellos y me distinguieron participando conmigo en muchos de los eventos e iniciativas que llevamos a cabo.

Establecimos un nuevo esquema, hacer tres juntas ampliadas y nuestra asamblea plenaria durante el año. Con un gran esfuerzo presentamos en cada una de ellas a panelistas de reconocida trayectoria, referentes en sus temas, expresidentes y mandatarios, siempre a disposición de colaborar, esto nos daba más entusiasmo y logramos entre todos, presentar agendas de gran contenido, donde el Ceal asumió un papel activo en el ámbito de la colaboración entre las empresas, gobiernos, y actores sociales.

Nos agrada dejar de aporte un consejo con un incremento importante de su membresía, hoy día somos más de 600 socios, el haber liderado la apertura de los capítulos Ibérico, Miami y Puerto Rico. Así como dejar una plataforma que nos permitirá estar interconectados, apoyarnos mutuamente y permitir una integración, que fortalece el valor de nuestro consejo. Nos enorgullecemos de haber revivido, animado, contagiado y compartido con nuestros amigos del Ceal.

Gracias a la directiva, a los presidentes y coordinadores de nuestros 21 capítulos y a todos los miembros que confiaron en este proyecto.





## Remembranzas de una visión empresarial

Compilado por el  
Señor Ricardo Esteves.  
Con la colaboración del  
Señor Antonio Madero Bracho



Recepción en Palacio Imperial.  
Luis Hochschild y Sra.  
Iván Francisco Raffo  
Jorge Picasso



Miguel Etchenique  
Lorenzo Zambrano  
Bernardo Garza Sada  
Adolfo Arango



Carlos Slim  
Federico Zorraquín



Javier Arribas  
Adolfo Carvajal  
Paulo D. Villares  
Federico Zorraquín  
Manuel Feliú  
Antonio Madero Bracho



Roberto Bornhausse  
Ricardo Esteves  
Daniel Klavin  
Julio Boffano



Adolfo Carvajal  
Javier Arribas  
Paulo Villares  
Federico Zorraquín  
Antonio Madero Bracho  
Roger Boulton

En la época en que se dieron los primeros pasos para la formación del Consejo Empresarial de América Latina, en el mundo sucedían acontecimientos que de una u otra manera impactaban a Latinoamérica. Podemos recordar el giro que inició en 1985 la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas (URSS), bajo la égida del dirigente máximo, Mijail Gorbachov, quien anunció su programa de reestructuración económica conocida como la "Perestroika", que se hizo realidad a partir de 1987.

También en 1987 se produjo una caída en la Bolsa de Valores de Nueva York, recordada como el "Crack de 1987", a la cual se le consideró "como la mayor pérdida de una sesión en la historia del Dow Jones, ya que se desplomó 508 puntos, un 22,6% y cerró en 1.738 puntos". Muchos fueron los inversores que lo perdieron todo.

Para esas mismas fechas, 1987 y 1988, don Ricardo Esteves, uno de los visionarios del CEAL, asumió el liderazgo para realizar el "Encuentro de empresarios jóvenes de Brasil y Argentina", con el propósito de explorar alternativas de integración en el campo del empresariado, al tiempo que el MERCOSUR daba sus primeros pasos. En este encuentro don Ricardo logró convocar por parte de Argentina a Cristiano Rattazzi, hoy miembro activo del CEAL y empresario de gran trayectoria, y Ricardo Gruneisen, Alberto Hojman, Miguel Melhem, Pablo Roemmers, Federico Zorraquín hijo y Jorge Born hijo. Por parte de Brasil, y con el apoyo de Eliezer Batista y Carlos Antich, asistieron Carlos Pires, Marcio Fortes, José Antonio Nascimento Brito, Joai Roberto Marinho y Luiz Eduardo Campello, entre otros.

De acuerdo con las anotaciones de ese encuentro de empresarios jóvenes, en aquellos años -y aún hoy-, a pesar de la diferencia idiomática, Brasil y Argentina configuraban la relación más intensa entre dos países de América Latina. Al margen de las rivalidades -no sólo deportivas-, el flujo comercial, de turismo, y a partir de esa época, también de inversiones, se logró la conformación del vínculo más profundo de Latinoamérica.

Tras esa primera iniciativa, se llevaron a cabo tres encuentros de empresarios en aquel contexto, el primero de ellos en Buenos Aires; luego en Río de Janeiro; y el último en el centro de esquí de Las Leñas, en Argentina, al cual se incorporaron, por primera vez, empresarios "seniors". La mayoría de los integrantes de aquel grupo original, eran hijos de los dueños de las grandes empresas de estos países. Hoy, muchos de ellos se encuentran al frente de los respectivos negocios. Estos encuentros fueron la base a partir de los cuales nació el CEAL.

A partir del éxito y del entusiasmo que estas reuniones despertaron, don Ricardo propuso al Capítulo Argentino ampliar el círculo e incorporar a los otros países de la región, aunque hubo oposición entre la mayoría de sus compatriotas, consideraban que esa perspectiva era prematura, a la vez que se inclinaron por consolidar el grupo entre brasileños y argentinos.



Sin embargo, el Sr. Esteves no claudicó en su proyecto y prefirió escuchar a su intuición, que le indicaba que se aproximaba un tiempo distinto, y apelando a recomendaciones, decidió hacer un primer recorrido, el cual comenzó en México y siguió a Venezuela, Colombia y Perú. Más tarde, ya con la compañía de Federico Zorraquín,

que fue un promotor e impulsor fundamental del CEAL, visitaron Chile para sumarlo a la iniciativa.

En aquella época, el solo hecho de invocar la representación del empresariado argentino abría muchas puertas. Pese al transcurso de dos décadas desde que los empresarios argentinos habían perdido a favor de sus homólogos brasileños y mexicanos el primer lugar en el plano regional, aún la mayor empresa y la más internacional de América Latina continuaba siendo argentina: el grupo Buge y Born.

Una realidad de esos momentos, resaltada por el Sr. Esteves es que en aquellos años los países de América Latina recién comenzaban a abandonar los modelos autárquicos - basados en la sustitución de importaciones- y tímidamente empezaban a abrir sus economías, lo que generaba, sobre todo, temores y dudas a nivel del empresariado. Muchos

Foto: Intervención del ministro de economía de México, Pedro Aspe.



pensaban que sus empresas desaparecerían una vez expuestas a la competencia internacional.

Según ha expuesto don Ricardo, la realidad le dio la razón en aquel primer viaje en pro de la unión del empresariado latinoamericano. Durante el vuelo que le llevaba a la ciudad de México, logró incorporar al primer miembro para esta nueva organización. Se trató de Eugenio Clariond, empresario de Monterrey, titular del grupo IMSA, quien acababa de comprar una empresa en Argentina y comenzaba el proceso de internacionalización de su compañía.

Clariond, a su vez, le contactó con otros empresarios de Monterrey - que era el primer destino en ese periplo- y también de la ciudad de México, quienes se sumaron a la iniciativa. En Monterrey adhirieron al CEAL empresarios de la talla de Lorenzo Zambrano, (CEMEX); don Eugenio Garza Laguera, (Visa, Valores Industriales S.A); don Adrián Sada, (Vitro); y Bernardo Garza Sada, (grupo ALFA, a la sazón el mayor conglomerado industrial de México), entre otros.

En el D.F de México se incorporaron otros destacadísimos empresarios, como Antonio Madero Bracho, quien asumió la responsabilidad de liderar el capítulo de empresarios mexicanos, al que también se sumaron Carlos Slim, Gilberto Borja Navarrete, Rolando Vega Iñiguez y Antonio del Valle, para citar solo a algunos. Es decir, la flor y nata del empresariado mexicano.

Para esta compilación histórica, también recibimos el apoyo de otro de los visionarios del CEAL, don Antonio Madero Bracho, quien no dudó en proporcionarnos la información acerca de una reunión del Capítulo Mexicano, del cual fue el primer presidente. Recordó que el 19 de febrero de 1990, en su condición de titular del Consejo Mexicano de Hombres de Negocios, invitó a sus colegas a una cena especial en la que estaban presentes los empresarios Federico Zorraquín, Enrique Ruete, Ricardo Esteves, de Argentina, Manuel Feliú, de Chile; Pablo Villares, y Luis Campello, de Brasil; Jaime García Parra, de Colombia; Walter Piazza, Javier Arribas y Julio Piccini, de Perú; y Eugenio Mendoza, Gustavo Vollmer, y Roger Boulton, de Venezuela.

La reunión fue fructífera, porque la misma sirvió para consolidar el Capítulo Mexicano de CEAL.

Don Antonio Madero Bracho añadió que en este encuentro tomaron parte, por el empresariado de México, los señores Eugenio Clariond, Bernardo Garza Sada, Bernardo Garza Lagüera, Claudio X. González Laporte, José Represas, Lorenzo Zambrano, Gilberto Borja, Alberto Bailleres, Jorge Larrea, Agustín Legorreta, Enrique Rojas, Juan Sánchez Navarro, Fernando Senderos, Lorenzo Servitje, Carlos Slim, Jorge R. Bours Almada, y Adrián Sada Treviño.

Logrado el objetivo en México, don Ricardo Esteves partió para Venezuela, todo esto en 1989, donde tuvo como principal apoyo a Roger Boulton (primer titular del capítulo), incorporándose Eugenio Mendoza, Julio Vollmer, Luis Vallenilla, Henrique Machado Zuloaga (Padre de la diputada María Corina Machado), Nicomedes Zuloaga, Marcel Granier y otra quincena de destacados hombres de negocios del país, muchas de cuyas empresas y a causa de las aberrantes políticas económicas aplicadas, han desaparecido.

El Sr. Esteves siguió su periplo y llegó a Colombia. Su primer interlocutor fue don Jaime García

Parra, entonces presidente de Acerías Paz del Río, (hoy fusionada a otra empresa), quien, a pesar de adherirse a los preceptos de CEAL, nunca llegó a participar de ningún evento de la organización. Los verdaderos pilares fueron dos hombres del interior de Colombia: Nicanor Restrepo, de Medellín, líder del Grupo Antioqueño; y Adolfo Carvajal, de Cali, presidente del Grupo Carvajal. Este último asumió la titularidad del Capítulo Colombiano.

La próxima visita fue a Perú. Allí el gran impulsor del CEAL fue Javier Arribas, presidente del Banco de Crédito del Perú; en el que tomaron parte también Walter Piazza, Dionisio Romero Seminario, José Graña, de Graña y Montero; Luis Hochschild, Enrique Ferreyros, Guillermo Wiese y Juan Mulder Panas, entre otros.

Allí culminó la primera gira de convocatoria para constituir el CEAL.



Foto: Sala de Conferencias del Hotel Sheraton, Río de Janeiro.

Luego el Sr. Esteves y el Sr. Zorraquín viajaron a Chile, donde el liderazgo del grupo chileno recayó en Manuel Feliú, y tuvo como partícipes a Eleodoro Matte, Ricardo Claro, Álvaro Sahieh, Juan Eduardo Errazuriz y José Antonio Guzmán, además de otra veintena de empresarios chilenos.

Con estos siete Capítulos, de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México, Perú y Venezuela, nació el CEAL, cuya primera reunión plenaria anual tuvo ocasión en 1989, y como ciudad sede, Río de Janeiro. Tomaron parte, además, los empresarios más importantes en aquel tiempo de Argentina y Brasil. A consignar, Federico Zorraquín, líder del grupo argentino y figura central en la conformación y consolidación del CEAL, además de Enrique Ruete, Jorge Born, Amalia Fortabat, Alejandro Bulgheroni, miembro del CEAL actualmente y reconocido empresario argentino en el sector de hidrocarburos, Carlos Miguens, Carlos H. Blaquier, Cristiano Rattazzi y muchos otros.

Por Brasil y con la presidencia de Paulo Villares, integraron el CEAL muchos de los empresarios más reconocidos de ese país, entre ellos, Julio Bozano, Joao Roberto Marinho, Daniel Klabin, Carlos Mariani Bittencourt, Miguel Etchenique, Iván Botelho, Haakon Lorentzen, y quien fue otra figura fundamental para impulsar el CEAL y sostenerlo hasta nuestros días, don Roberto Teixeira da Costa, quien fue el segundo presidente que tuvo el capítulo de Brasil. Él encarnó, quizás, más que nadie el espíritu del CEAL. Esta organización nunca hubiera llegado a donde está sin su aporte, dándole permanentemente oxígeno al capítulo de la economía más importante de América Latina.

En esa primera reunión en Río de Janeiro participaron, así mismo, dos empresarios como invitados especiales: Julio León Prado, de Bolivia; y Pedro Nicolás Baridón, de Uruguay, probablemente el más fiel y noble compañero de ruta de la organización.

Para el Sr. Esteves, la creación del CEAL constituyó la primera organización genérica de empresarios de América Latina.

Hasta entonces solo existían asociaciones de carácter sectorial, como FELABAN, para la banca; o ILAFA, para el sector del acero.

En ese primer encuentro de Río de Janeiro fueron expositores los ministros Pedro Aspe, de México; y Domingo Cavallo, de Argentina, entonces grandes promotores de la modernidad y la apertura de las economías latinoamericanas. La segunda reunión anual tuvo efecto al año siguiente en Buenos Aires, en la que participaron los empresarios de Paraguay Conrado Pappalardo y Tito Scavone; de Ecuador, Roberto Isaias (primer presidente del luego creado capítulo ecuatoriano) y Mario Ribadeneira, de gran actuación luego en el CEAL; de Bolivia, Osvaldo Monasterio y Julio León Prado, además de Pedro Nicolás Baridón, que luego se constituyeron en los artífices para crear los capítulos nacionales de esos países.

La tercera reunión anual se llevó a cabo en la ciudad de México, ya con la presidencia del Capítulo Mexicano y, por ende, del CEAL, de Antonio del Valle (en sustitución de Don Antonio Madero Bracho), y la del año siguiente en Venezuela, con Luis Vallenilla al frente de la organización (en sustitución de

Roger Boulton), la que tuvo lugar en la Isla Margarita. Luego siguieron las reuniones de Cartagena, Lima, Guayaquil y Santiago de Chile.

Los primeros presidentes del Consejo Empresario de América Latina (como se llamó durante los primeros 10 años), en el respectivo orden, fueron: Paulo Villares (1989), Federico Zorraquín (1990), Antonio del Valle (1991), Luis Vallenilla (1992), Nicanor Restrepo (1993), en reemplazo de don Adolfo Carvajal, Javier Arribas (1994) y Manuel Feliú (1995).

Para don Ricardo Esteves, lo que le motivó a involucrarse en estas actividades, es el firme convencimiento que es la inversión del sector privado la única alternativa que tienen nuestros países en América Latina, para avanzar hacia el desarrollo. Ningún país saldrá de sus carencias actuales si no es por medio de la inversión y la iniciativa privada.



Foto: Recepción en el Hotel Copa Cabana Palace.



Opina que la inversión estatal es también fundamental, pero como complementaria de la inversión privada. Por tanto, considera tan importante como la existencia de un Ministerio de Economía, que exista un Ministerio de la Empresa, que pueda transmitir al resto del Gobierno y a la sociedad, las necesidades y los puntos de vista de la empresa para que tenga estímulos y condiciones para invertir, además que exista el control hacia las organizaciones del sector privado para que se ajusten al cumplimiento de las normas, al cuidado del medio ambiente y a contribuir en otros aspectos por el bienestar de la sociedad.

Luego de este recorrido histórico, es necesario consignar que para el CEAL es un orgullo contar en esta XXV Asamblea Plenaria con la asistencia de 18 de los visionarios del Consejo, quienes recibirán un alto y merecido reconocimiento, por las contribuciones realizadas, desde hace 25 años, y que han contribuido en la integración de las sociedades iberoamericanas.



Definitivamente que la visión que tuvieron los distinguidos fundadores del CEAL, fue extraordinaria. En estos momentos ya el Consejo es iberoamericano, toda vez que cuenta con el Capítulo Ibérico, constituido desde hace un año por España, Andorra y Portugal.

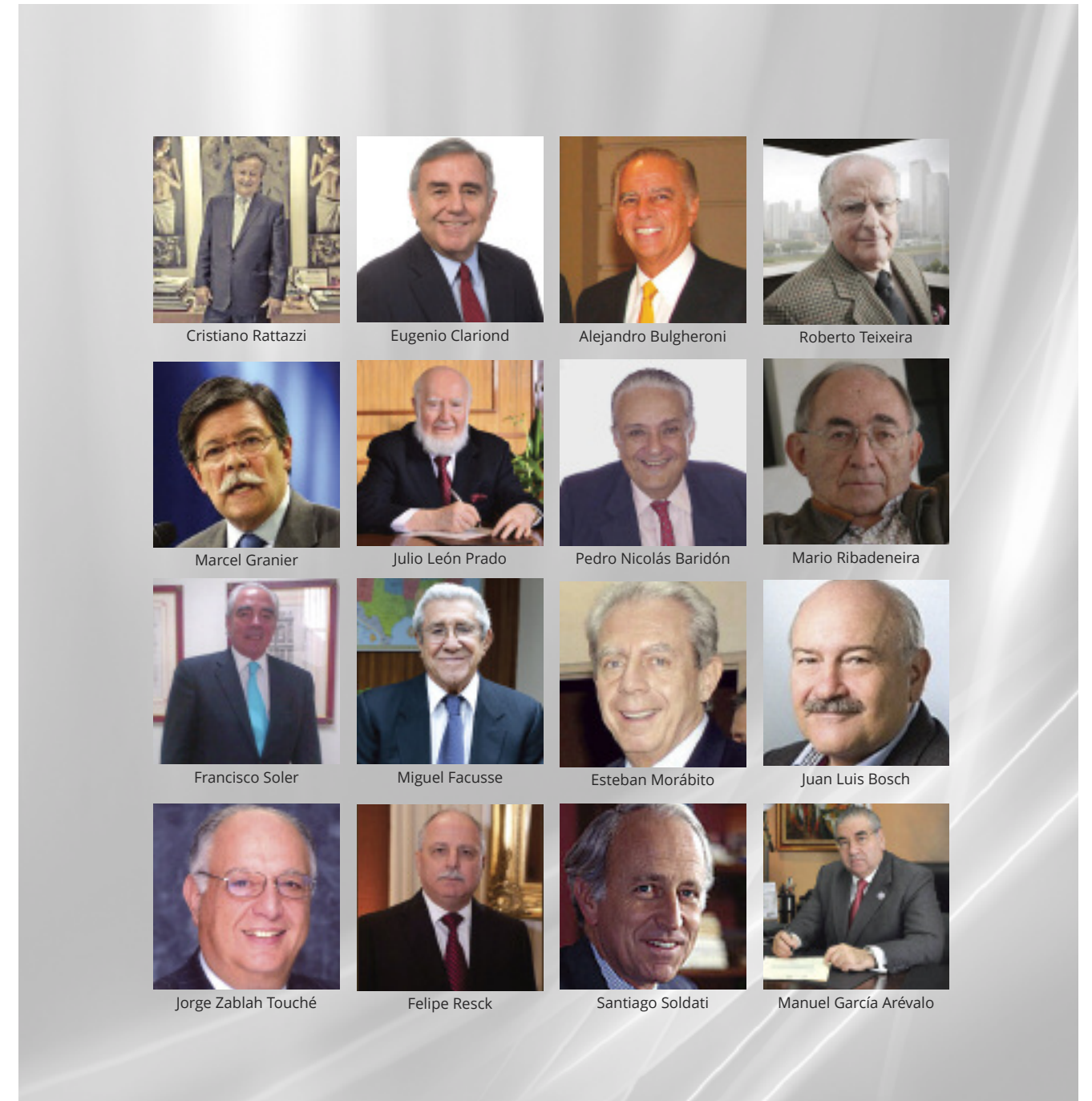
Es importante anotar que entre los impulsores del CEAL, también están Werner Moeller, empresario destacado del Ecuador. Santiago Soldati de Argentina. Francisco Soler, de El Salvador, y quien lideró la creación del capítulo CEAL Centroamericano, capítulo liderado años más tarde por Jorge José Zablah, también considerado impulsor. Esteban Morábito, Felipe Resck, Hugo Aranda y Guillermo Stanley, de Paraguay; Miguel Facusse, líder y pionero del capítulo CEAL Honduras; Juan Luis Bosch, empresario de gran trayectoria en Guatemala; y Manuel García, también presidente del capítulo CEAL República Dominicana. Por parte de Bolivia es importante destacar el liderazgo de

Fernando Bedoya, empresario reconocido en el sector financiero y miembro activo del CEAL, así como al Sr. Fernando Illanes de la Riva. Finalmente, se encuentra el Sr. Joseph Fidanque Jr, quien fue pionero del CEAL en Panamá y se mantiene como miembro activo. Se presentan excusas de antemano ante la omisión de algún empresario que haya participado en la proyección del CEAL; han sido bastantes años, distintos países e infinidad de encuentros.

Al respecto del camino andado, el presidente Samuel Urrutia Cantoral, tuvo a bien compartir su orgullo y el de la Junta Directiva que le acompaña desde hace dos años, por el trabajo realizado, porque aparte de la creación del Capítulo Ibérico, también desde el año pasado se abrió el Capítulo de Miami y hace un mes el Capítulo de Puerto Rico, iniciativas que, indudablemente, ubican al CEAL en el mapa de los continentes de América y Europa.

El presidente Urrutia, de igual manera, se siente muy complacido, al igual que la Junta Directiva, de poder celebrar el vigesimoquinto aniversario del CEAL junto con 18 de los precursores e impulsores del Consejo. Samuel Urrutia agradece a los señores Ricardo Esteves, Antonio Madero Bracho, Cristiano Rattazzi, Alejandro Bulgheroni, Santiago Soldati, Roberto Teixeira, Pedro Nicolás Baridón, Esteban Morábito, Felipe Resck, Julio León Prado, Mario Ribadeneira, Werner Moeller, Marcel Granier, Miguel Facusse, Francisco Soler, Jorge José Zablah, Juan Luis Bosch y Manuel García, así como a sus familias, por su compañía en esta especial ocasión, a pesar de sus múltiples compromisos y de ser convocados en otro continente. Es un honor para el presidente Urrutia, en su despedida como titular Internacional de CEAL, condecorar a personalidades icónicas del empresariado latinoamericano, quienes en su momento lo motivaron y le transmitieron ese entusiasmo por esta organización.

Foto: Recepción en el Hotel Copa Cabana Palace.



Fotografía de algunos de los precursores e impulsores recibieron este reconocimiento en la XXV Asamblea Plenaria CEAL en Madrid, España. Los que no pudieron asistir recibirán su galardón de manos del Presidente de Capítulo de cada país.

Compromiso de  
cada uno, tarea  
de todos.

América Latina es una región que ha experimentado importantes cambios socio-políticos y un acelerado crecimiento económico en los últimos años, exigiéndole a su vez, a gobiernos, empresas y ciudadanos, traducir dicho crecimiento en un desarrollo sostenible, inclusivo y justo.



Entre las posibles acciones para aportar a la solución de dichas problemáticas están las prácticas socialmente responsables del sector privado.

No significa que las empresas suplanten el rol del Estado, sólo se espera que en su ámbito de acción se comporten de manera ética y responsable, sean conscientes y proactivos ante los impactos positivos y negativos que afectan a sus grupos de interés y aporten, desde su experiencia y sin desligarse de sus objetivos de negocio, esfuerzos adicionales que le permitan a la sociedad avanzar hacia el desarrollo sostenible.

CEAL conscientes del contexto latinoamericano y de las demandas sociales, económica, medioambientales y tecnológicas a las que se enfrentan nuestros afiliados, busca crear espacios de discusión y sinergias que les permitan a los empresarios contar con elementos para la adopción de mejores prácticas empresariales y contribuir así a su rol como agentes transformadores en beneficio del progreso socioeconómico de la región.

Es por esto que en el último semestre del año 2013 y con el objetivo de unificar esfuerzos en relación con prácticas socialmente responsables,

realizamos "Estudio sobre prácticas de Responsabilidad Social Empresarial de las empresas afiliadas al Consejo Empresarial de América Latina".

El estudio fue comisionado a la organización Forum Empresa y finalizó en el mes de diciembre de 2013, permitiendo conocer el estado de las prácticas socialmente responsables dentro de las empresas miembro de CEAL, así como documentar algunos programas sobre buenas prácticas empresariales relacionados con educación y otras materias.

La invitación a participar en el estudio se extendió al 100% de los miembros del CEAL y al final se obtuvo una muestra de 89 empresas, en su mayoría grandes empresas nacionales y multilatinas, con operaciones en países de América Latina, el

Caribe y de diferentes sectores de la economía, principalmente del sector manufacturero, financiero y comercial.

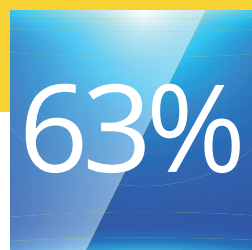
En general los resultados de este Estudio indican una destacada apertura por parte de las empresas frente a la RSE; la mayoría o el 98% de las empresas afirmaron estar implementando prácticas socialmente responsables, además:



Considera la educación como su tema prioritario en materia de RSE,

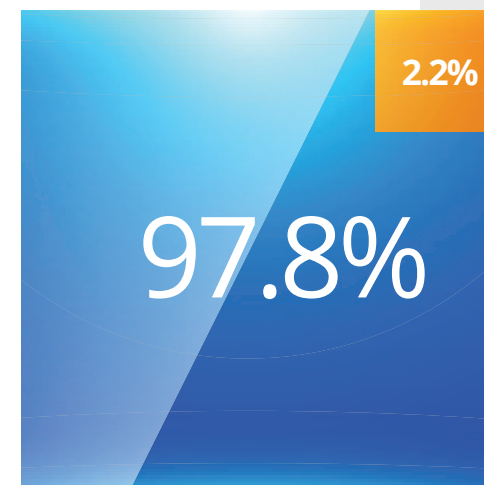


el medio ambiente y

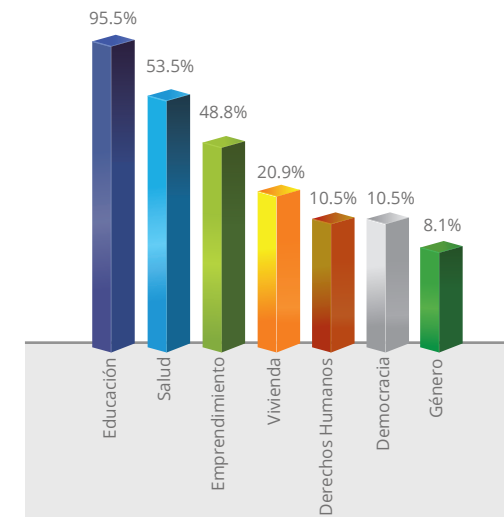


el relacionamiento con las comunidades.

Las empresas del CEAL cuentan con una estrategia de RSE



SI NO



Las empresas del CEAL promueven el desarrollo de la comunidad mediante

También existen buenas prácticas en materia Laboral y de Buen Gobierno, identificación a grupos de interés y comunicación de las acciones socialmente responsables.

Igualmente se documentaron programas sobre buenas prácticas empresariales: una gran mayoría relacionados con la promoción de educación en la región a través del apoyo a instituciones educativas públicas, recursos para la mejor alimentación de los estudiantes y programas lúdicos, recreativos y deportivos que orientan a niños y jóvenes sobre el buen uso del tiempo libre.

Otros programas documentados se enfocan en educación de colaboradores, programas para el cuidado del medio ambiente y usos de energías alternativas, emprendimiento entre la comunidad y la cadena de valor.

A partir del Estudio queda en evidencia que existe un importante trabajo de las empresas frente a prácticas socialmente responsables de diferente índole y el compromiso de nuestros afiliados con el desarrollo sostenible de la región.

Con los resultados también creemos que surgen nuevas oportunidades; unir esfuerzos para innovar en nuevas maneras de ser socialmente responsables y contar con acciones más estratégicas que estrechen la relación entre los objetivos del negocio y la RSE.

Por ejemplo, es esencial avanzar hacia estrategias que generen valor compartido como el comercio justo, el voluntariado corporativo, la movilidad social y desarrollo de habilidades y competencias, negocios inclusivos, consumo responsable, carbono cero, derechos humanos, emprendimiento, entre otros.

Gracias al patrocinio de Grupo Bolívar, el CEAL tuvo la oportunidad de hacer este levantamiento de información sobre los proyectos más destacados de RSE; educación, emprendimiento, cuidado del medio ambiente, salud y bienestar, son el énfasis de los programas y proyectos. A partir de esto, desde el CEAL se buscará crear espacios para compartir cada una de estas prácticas empresariales socialmente responsables con los miembros, aprender de experiencias exitosas y promover dinámicas que permitan consolidar los esfuerzos de las empresas por ser actores cooperativos de un desarrollo más justo y equitativo

Uno de los compromisos fundamentales dentro de las conclusiones del IX Encuentro Empresarial Iberoamericano fue la creación de un Observatorio para el desarrollo que contará con la capacidad técnica para aportar recomendaciones de políticas públicas, tendentes a lograr objetivos de desarrollo, desde el enfoque del sector privado.



## CEAL y los retos de América Latina en el siglo XXI

El siglo XXI plantea una serie de retos a los gobiernos y las organizaciones sociales, que exige una colaboración, una participación conjunta y consensuada en la definición de los problemas, la propuesta de soluciones a los mismos y la implementación de políticas más eficaces para dar respuesta a las nuevas demandas sociales.

El rápido avance de las nuevas tecnologías, el auge de los movimientos de mercancías, capitales y personas a nivel global, el rápido desarrollo de la investigación científica y la legítima aspiración de las sociedades a alcanzar niveles de bienestar y calidad de vida crecientes están empujando a esa nueva realidad en la forma de afrontar los grandes problemas, porque los mismos desbordan ampliamente la actividad individual de cada uno de los gobiernos dentro de sus respectivas fronteras.

La cooperación internacional de los gobiernos aparece así como una respuesta adecuada a los retos. El nacimiento y desarrollo de los organismos de cooperación multilateral va a seguir siendo uno de los ejes fundamentales de referencia, y dentro de los mismos se irá planteando una nueva agenda política.

América Latina, el gran continente que va a experimentar profundas transformaciones económicas y sociales en este nuevo siglo, según confirman la mayoría de expertos internacionales, es un escenario propicio para el ejercicio de este nuevo modelo de acción pública.

Pero no sólo los gobiernos se verán estimulados a avanzar en esos procesos de cooperación e integración para abordar los grandes retos económicos y sociales. Las organizaciones empresariales, en particular, han descubierto que la ejecución eficiente de sus organizaciones, la consecución de niveles crecientes de empleo y competitividad, también dependen de la acción coordinada y la cooperación. Los problemas comunes que nos afectan, tienden a agigantar sus proporciones cuando se plantean las soluciones en el ámbito de los países a nivel individual. La dinámica de los hechos descritos está generando una agenda, también común y nueva.

Las organizaciones empresariales necesitan contar con información social de calidad, cuantitativa y cualitativa, continua en el tiempo y enfocada hacia los principales retos a los que tenemos que hacer frente.

CEAL hizo suyo este objetivo, y por ello se comprometió durante el IX Encuentro Empresarial Iberoamericano a elaborar un Observatorio Empresarial de perspectiva empresarial sobre prácticas de negocios eficientes y recomendaciones de políticas públicas para el desarrollo de la región.

La opinión de los empresarios y directivos es una referencia fundamental que debe ser tenida en cuenta en ese nuevo

modelo de gestión de los asuntos públicos. Los empresarios conocen bien los problemas internos y externos que frenan el dinamismo de las economías, viven a diario las dificultades asociadas al funcionamiento de los sistemas educativos y formativos, y desean desplegar sus actividades dentro de marcos jurídicos estables y predecibles.

Estas cuestiones, y muchas más que tienen una indudable relevancia, han surgido en la primera oleada del Observatorio de CEAL realizada durante el pasado mes de julio. En esta edición han colaborado algo más de 100 representantes de empresas y corporaciones de la organización, y es nuestra intención continuar aumentando esa base de respuestas para obtener una fotografía nítida de la realidad de las demandas de la organización.

Es nuestra intención profundizar en el conocimiento de la realidad empresarial actual en América Latina suscitando una cuestión de la máxima importancia como son las multilatinas, empresas que han experimentado un crecimiento notable en la región durante los últimos años y que presentan grandes perspectivas de desarrollo y expansión internacional.

Por ello, es intención de CEAL impulsar los estudios necesarios para mejorar el conocimiento que se posee sobre las multilatinas y sus estrategias. Esta es la línea futura del Observatorio que, en próximas ediciones, irá incorporando la información necesaria para abordar estas cuestiones, sin duda importantes para empresas, pero también gobiernos, y la sociedad en general.

Las multilatinas son importantes porque aportan empleo, renta y riqueza a los países en que se establecen. Igualmente atraen técnicas modernas de gestión y una mayor capacidad competitiva. Apuestan claramente por la formación y la cualificación de sus trabajadores y allí donde se establecen ejercen efectos positivos sobre el resto de empresas. Su futuro está en aprovechar las notables ventajas que la expansión de las clases medias y el consumo trae consigo en toda América Latina, y su capacidad para atraer inversiones extranjeras en un contexto global cada vez más competitivo.

Es por ello, que CEAL quiere mejorar el conocimiento disponible sobre las multilatinas, y poner a disposición de los gobiernos, y del resto de la sociedad de los distintos países de América Latina, el resultado de los estudios del Observatorio, para que ello permita orientar mejor la elaboración de políticas y cuáles deben ser las prioridades para mejorar el nivel de desarrollo y el bienestar general de nuestras sociedades.

Nuestra voluntad es ofrecer nuestra colaboración para avanzar en ese nuevo modelo de gestión pública al que no podemos ni debemos renunciar. Un reto en el que estamos muy comprometidos.



# Resultados

## Encuesta del Observatorio Empresarial de Iberoamérica

FASE I

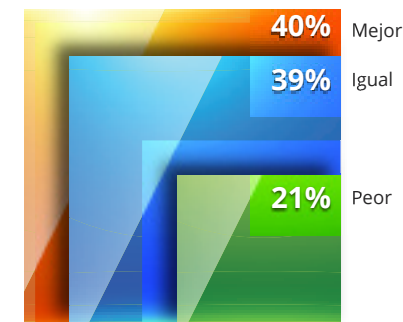
Características de la muestra

Total de encuestas: **115**

Periodo de recepción de respuestas: **7-24 de julio de 2014**

### 1 SITUACIÓN EMPRESARIAL EN IBEROAMÉRICA

¿La situación económica de su país es mejor, igual o peor que el año pasado?  
**Año 2013 vs. Año 2014**



Valore en una escala de 0 (peor) a 10 (mejor) la situación de su país en la actualidad  
**Año 2014**



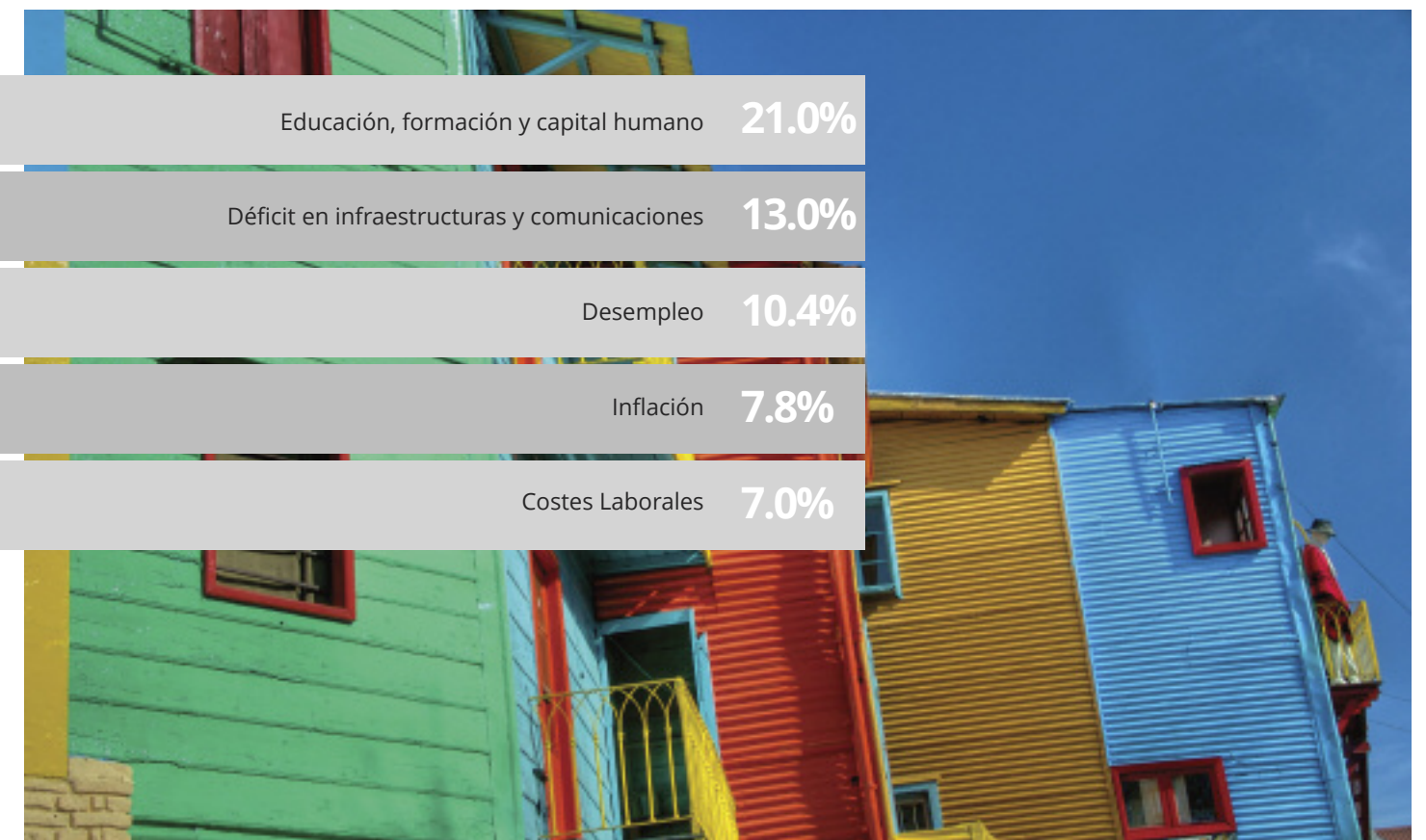
Escala 0 - 10

Valore en una escala de 0 (peor) a 10 (mejor) la situación de su país en la actualidad  
**Próximos 6 meses**



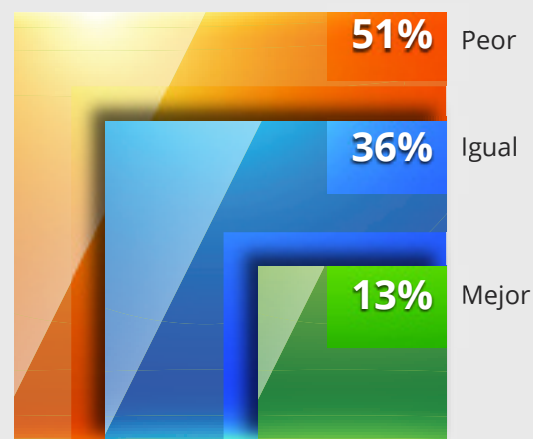
Escala 0 - 10

### Principales problemas de las economías

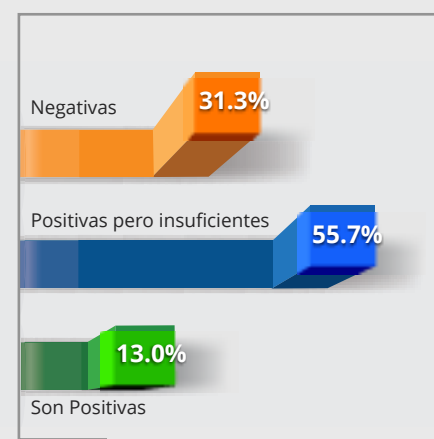


## 2 SITUACIÓN EMPRESARIAL EN IBEROAMÉRICA

¿La situación económica de su empresa es mejor, igual o peor que el año pasado?  
Año 2013 vs. Año 2014



VALORACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE APOYO A LAS EMPRESAS



Políticas públicas sugeridas para mejorar competitividad empresarial

7.70%	Educación y formación
7.60%	Marco jurídico estable y respeto a la ley
7.50%	Apoyo a la ciencia y tecnología
7.49%	Mayor y mejor infraestructura
7.48%	Menos cargas burocráticas
6.95%	Apoyo a la inversión extranjera
6.65%	Integración económica regional
6.50%	Mayo acceso a financiación
6.20%	Reducción de impuestos

Análisis comparativo de la percepción de la situación de la empresa y la economía en general.

Políticas públicas sugeridas para mejorar la competitividad

(Índice comparativo: diferencia mejor-peor)

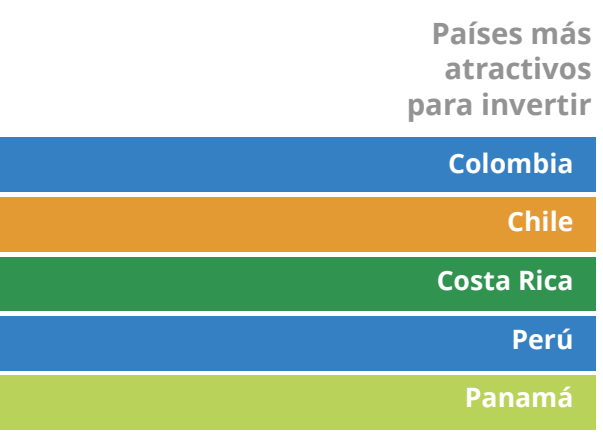
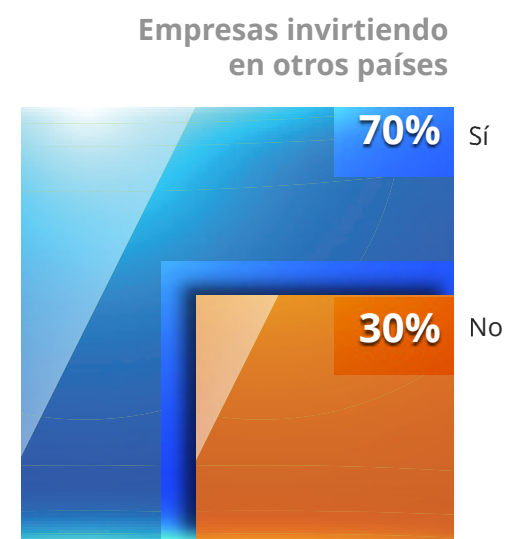
	Empresa	Economía General	Diferencia
Mejor	13.0%	39.1%	-26.1
Igual	35.7%	39.1%	-3.4
Peor	51.3%	20.9%	30.4
Índice comparativo	-38.3	18.2%	



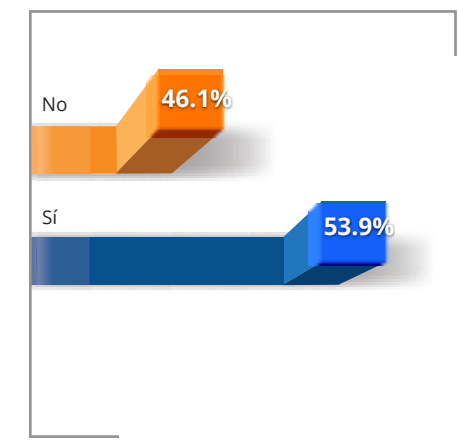
### 3 INVERSIÓN EXTRANJERA EN IBEROAMÉRICA

FASE II

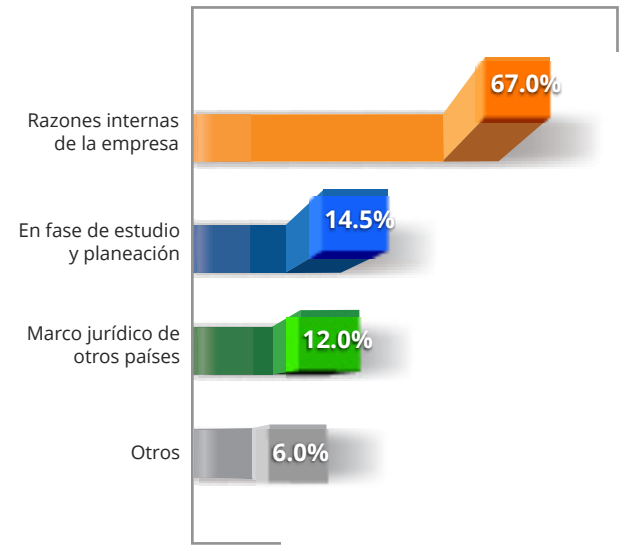
Encuesta enviada en septiembre de 2014.



EMPRESAS BENEFICIADAS CON ACUERDOS COMERCIALES



DIFICULTADES PARA INVERTIR



Esta encuesta busca conocer la opinión de empresarios sobre la internacionalización empresarial y la consolidación de las multilatinas a nivel mundial; se pretende ampliar información sobre:

- El grado de expansión empresarial a nivel mundial.
- Los elementos y planes para avanzar hacia la internacionalización de las empresas.
- Barreras por superar para lograr una mayor expansión.
- A qué países se han extendido las operaciones del negocio.

Estos resultados permitirán mejorar el conocimiento disponible sobre las multilatinas, y poner a disposición de nuestros empresarios, información que orientará la elaboración de políticas y establecerá prioridades para mejorar el nivel de desarrollo de nuestras sociedades.



## Reconocimiento Empresario Integral CEAL



En el marco de la XXIV Asamblea Plenaria CEAL y IX Encuentro Empresarial 2013, el CEAL constituyó el "Premio Empresario Integral CEAL", que reconoce la importante labor social que realizan muchos de los miembros a favor de la comunidad iberoamericana.



### Galardonados 2013

- Roberto Zamora y María Josefina de Zamora
- Ricardo Poma
- Ricardo Maduro
- Manuel García Arévalo
- Fernando Campero
- Alfredo Carvajal
- Werner Möeller Freile
- Esteban Morabito
- Diego de la Torre
- Pedro Nicolás Baridón
- Lorenzo Mendoza
- Isabel Noboa
- Aluizio Rebello de Araujo
- Antonio Brufau
- Alberto Vallarino
- Carlos Pellas y Vivian de Pellas



Los objetivos estatutarios y estratégicos del Consejo, promueven el desarrollo económico y social en la región, a partir de iniciativas como la educación, el fomento a la competitividad y cerrar la brecha social, a partir de ello se ha creado el Reconocimiento Empresario Integral CEAL.

Este reconocimiento busca reconocer a empresarios CEAL que se destacan por representar los valores de este Consejo y que lideran iniciativas, desde sus empresas, que impactan positivamente el desarrollo socio-económico de sus países. Son empresarios reconocidos por su desempeño profesional, su calidad ética y visión responsable y sostenible de los negocios.

### Categorías del Reconocimiento

- **Innovación y desarrollo:** creación y apoyo de espacios para el desarrollo de propuestas creativas e innovadoras que aporten soluciones prácticas a problemáticas sociales y ambientales que afectan el desarrollo sociedades.
- **Educación y emprendimiento:** apoyo a la educación de calidad de niños, jóvenes y adultos que aumente el capital social y humano de la región, favoreciendo entornos productivos y emprendedores.
- **Desarrollo Justo y equitativo:** creación de herramientas que empoderen a la sociedad con habilidades y competencias que le faciliten a adultos, jóvenes y niños, alcanzar una mejor calidad de vida y bienestar por igual.
- **Sostenibilidad y medio ambiente:** promoción de una mayor conciencia sobre el uso de los recursos naturales y adopción de mejores prácticas que disminuyan el impacto ambiental de las operaciones del negocio.

### Galardonados 2014

#### Innovación y Desarrollo

- Energisa. Iván Müller Botelho. Brasil
- Almacenes Boyacá. José Antonio Barcelona. Ecuador\*

#### Educación y Emprendimiento

- Banco Mercantil Santa Cruz. Darko Zuazo. Bolivia
- Cemento Progreso. Rodrigo Cordón. Guatemala
- Fundaeduca. Adolfo Salume. El Salvador
- Laboratorios Bagó. Sebastián Bagó. Argentina
- Grupo Lala. Eduardo Trici. México\*
- Ersá. Heinz Doll. Paraguay\*

#### Sostenibilidad y Medio Ambiente

- Guarany Ind. Alida Bellandi. Brasil
- Zonamérica. Orlando Dovat. Uruguay

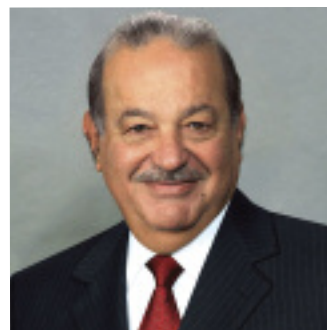
#### Desarrollo Justo y Equitativo

- Cargill. Bruce Burdett. Honduras
- Rimac Seguros. Alex Fort. Perú
- Grupo Bolívar. Miguel Cortés. Colombia
- Calidad Pascual. Tomás Pascuañ. España
- BCI. Luis Enrique Yarur. Chile\*
- Ángel y Estrada. Zsolt Agardy. Argentina\*

\*No asisten al Reconocimiento



## Premio Integración Latinoamericana



- 2000: Enrique Iglesias (Uruguay)
- 2001: Enrique García (Bolivia)
- 2002: no se concedió
- 2003: Fernando Henrique Cardoso (Brasil)
- 2004: César Gaviria (Colombia)
- 2005: Carlos Slim Helú (México)
- 2006: Vicente Fox (México)
- 2007: Marcel Granier (Venezuela)
- 2008: Federico Zorraquín (Argentina, in memoriam, recibido por Mabel Zorraquin y Freddy Junior)
- 2009: Lorenzo Servitje (México)
- 2010: Álvaro Uribe (Colombia)
- 2011: Alan García (Perú)
- 2012: Ricardo Lagos (Chile)
- 2013: Luis Alberto Moreno (Colombia)
- 2014: Su Majestad el Rey Don Juan Carlos (España)



## CEAL como propulsor del desarrollo empresarial latinoamericano: Encuentro de Jóvenes Empresarios CEAL

Con el propósito de sumar nuevos actores al rol de integración y participación en el desarrollo empresarial de la región iberoamericana, se instauró desde el 2013 y con mucho éxito el "Encuentro de Jóvenes Empresarios CEAL", un nuevo proyecto que convoca a los jóvenes empresarios Ceal y de la región. En cada uno de estos encuentros se analizan las claves, estrategias y nuevos retos que marcarán su futuro empresarial.

En la XXV Asamblea Plenaria en Madrid, participaron más de 25 jóvenes, en el encuentro denominado

"Cambio generacional como una oportunidad", donde se analizarán temas como: La familia empresaria, una plataforma para emprender, el enigma de la sucesión, entre otros. Participan también expertos académicos del IE Business School y de otras instituciones.

Estos encuentros han creado una plataforma de networking entre los jóvenes, los ha vinculado a las iniciativas del CEAL y ha permitido compartir mejores prácticas. Esto nos garantiza continuidad, pues al final del día son estos jóvenes el relevo generacional del CEAL.



## Acuerdos y Convenios de Cooperación



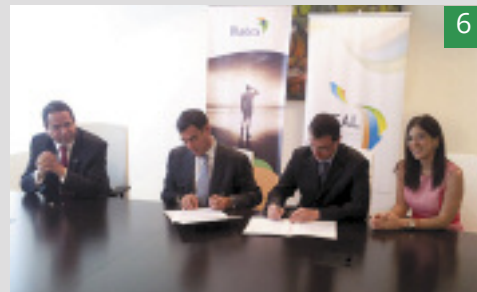
1



5



2



6



3



7



4



8

1. Banco Interamericano de Desarrollo  
Octubre 2012

2. Organización de Estados Americanos  
Abril 2012

3. Secretaría General Iberoamericana  
Noviembre 2012

4. Banco de Desarrollo de América Latina  
Abril 2013

5. América Economía  
Mayo 2013

6. Banco Latinoamericano de Comercio Exterior  
Junio 2013

7. Ministerio de Relaciones Exteriores Panamá  
Mayo 2013

8. CEPAL y CEAL  
Agosto 2014



## Ceal y OEA, alianza de colaboración para un diálogo público - privado, inclusivo de las Américas

Mensaje del Secretario General Adjunto de la OEA, Albert Ramdin

Desde la Organización de los Estados Americanos (OEA), hemos encontrado en el CEAL un socio activo y efectivo para allanar los caminos hacia el diálogo constructivo entre gobiernos, sector privado y sociedad civil. El trabajo de la OEA y el CEAL ha sido posible gracias a la firma de un acuerdo de cooperación entre ambas organizaciones en abril de 2012, en ocasión de la VI Cumbre de las Américas en Cartagena, Colombia.

En julio del año pasado durante el lanzamiento del capítulo de CEAL en Estados Unidos, conversé con mis distinguidos amigos Samuel Urrutia y Roberto Zamora sobre la importancia de fortalecer el diálogo público-privado en el marco de la OEA. Los tres coincidimos en que más que nunca este diálogo es necesario para hacer frente al cambiante escenario económico mundial, para hacer realidad los beneficios de la democracia y crear empleos sostenibles en nuestro hemisferio.

Y fue así que organizamos en noviembre de 2013 el primer diálogo de CEOs con el Consejo Permanente de la OEA. Destacados CEOs miembros de CEAL comunicaron a los Estados miembros de la OEA el valor de las alianzas público-privadas y presentaron iniciativas exitosas y su impacto económico y social en la región. Asimismo, los empresarios resaltaron la importancia de crear un ambiente propicio para los negocios, el crecimiento sostenible y desarrollo humano.

Por su parte, los gobiernos apoyaron por unanimidad el diálogo con los empresarios y pidieron continuar este intercambio en el marco de la OEA, en particular hacia la Cumbre de las Américas en 2015 en Panamá.

El impacto de este primer diálogo no se debe subestimar. Quedó

claro que el bienestar económico y la estabilidad de los pueblos de las Américas no puede ser la responsabilidad exclusiva de los Estados. Los gobiernos de las Américas conocieron un sector privado comprometido con la agenda de desarrollo social y económico y reconocieron que el trabajo conjunto de gobiernos, empresarios y sociedad civil es necesario para la estabilidad y bienestar de las poblaciones del hemisferio.

Otro hito hacia ese acercamiento de los sectores público y privado fue la realización de la reunión del Capítulo de CEAL Estados Unidos en la sede de la OEA en Washington DC. En esta ocasión, unos 150 miembros de CEAL visitaron la OEA por primera vez y conocieron de primera mano el rol de la organización, como principal foro gubernamental para la consolidación de las democracias, el fortalecimiento de la gobernabilidad, para la defensa de los derechos humanos y para hacer frente a las amenazas a la seguridad hemisférica.

Estas enormes tareas requieren de nuevas soluciones, alianzas y socios. En este importante aniversario, hago un llamado a los empresarios de CEAL para que sean parte de la historia que se construye en las Américas, involucrándose en los debates y actividades de la OEA. Es fundamental que el sector privado sea parte del proceso preparatorio de la próxima Cumbre en Panamá y que lleven sus propuestas de alianzas público-privadas para desarrollar una visión compartida del desarrollo futuro de la región.

Deseo felicitar a los miembros del CEAL en sus primeros 25 años de fundación.



# XXIV ASAMBLEA PLENARIA DE CEAL

EMPRESARIOS, LA BASE DE LA INTEGRACIÓN

Ciudad de Panamá - octubre 2013

A solicitud de la Secretaria General Iberoamericana (SEGIB), el Consejo Empresarial de América Latina (CEAL), bajo el liderazgo de su Presidente Samuel Urrutia, convocó el IX Encuentro Empresarial Iberoamericano y XXIV Asamblea Plenaria CEAL. El evento contó con la participación de los más destacados y exitosos empresarios de la región iberoamericana, Ministros y Jefes de Estado y de Gobierno. En el marco del Encuentro se celebraron 5 paneles de discusión que giraron alrededor de temas de actualidad de la mayor relevancia para el desarrollo de la región.

El primer panel se ocupó del tema "Oportunidades y Experiencias de la Integración Empresarial" y fue moderado por el periodista y escritor Juan Luis Cebrián, Presidente del Grupo Prisa en España. Contó con la participación de los empresarios iberoamericanos Juan Miguel Villar Mir del Grupo OHL de España, Carlos Raúl Yepes, del Grupo Bancolombia de Colombia, Antonio Brufau de Repsol, España, y Fernando Pinto de la empresa TAP Portugal. La temática del sector energético también fue discutida ampliamente. La sesión nombrada "Iberoamericanos, expandiendo a nuevos mercados", fue moderada por Arturo Valenzuela, destacado académico de la Universidad de Georgetown. Este panel contó con la participación de los latinoamericanos Blanca Treviño de la empresa Softtek de México, Pedro Heilbron de Copa Airlines Panamá, Ivoncy Ioschpe de Maxion Brasil y Alejandro Bulgheroni de Agroland, Argentina.

Tras compartir experiencias sobre las oportunidades que presenta la región, los panelistas profundizaron en los sectores de la tecnología y en las oportunidades de crecimiento, incluso fuera de la región; poniendo el acento en el amplio crecimiento del sector de transporte aéreo. El día 17 culminó con los temas sociales, en el marco del tercer panel, dedicado a "El compromiso empresarial frente al cambio y el desarrollo sostenible". Este fue moderado por Beñat Bilbao del Foro Económico Mundial, y contó con la participación de Lorenzo Mendoza de Empresas Polar en Venezuela, José Graña de Graña y Montero del Perú, Isabel Noboa del Consorcio Nobis en Ecuador, y Ricardo Poma del Grupo Poma de El Salvador.

A partir de las experiencias propias de los diversos panelistas, quienes explicaron sus acciones en proyectos a

favor de las comunidades, en las áreas de educación y otras, quedó claro que la participación activa de la empresa en actividades de Responsabilidad Social Empresarial, además de ser un imperativo moral indeclinable, es un aporte importante al desarrollo, y debe constituir una parte natural de cualquier negocio.

El día 18 se inició con un tema central a cargo de destacados Jefes de organismos multilaterales. El panel "Emprendimiento como motor del desarrollo latinoamericano" fue moderado por Enrique Iglesias, Secretario General Iberoamericano, y contó con la presencia de Alicia Bárcena de la CEPAL, Luis Alberto Moreno del BID y Enrique García de la CAF. El diálogo giró alrededor de la relevancia de los startups en América Latina, la importancia de nuevos emprendimientos innovadores, y el rol de programas de capital de riesgo corporativo para apoyar estas actividades.

Por último, el IX Encuentro Empresarial Iberoamericano culminó con la discusión de un tema de actualidad de la región, "La Alianza del Pacífico y el impacto en Latinoamérica". El panel, conformado por varios de los Jefes de Estado y de Gobierno de los países observadores de la alianza, fue moderado por Emilio Lamo de Espinosa del Instituto Real Elcano de España, y contó con la presencia de los Presidentes, Laura Chinchilla de Costa Rica, Mariano Rajoy de España y Ricardo Martinelli Berrocal, de la República de Panamá. Además, participaron los cancilleres de los países miembros de la Alianza: Alfredo Moreno Charme, de Chile; María Ángela Holguín de Colombia; Ildefonso Guajardo, Secretario de Economía de México; y la Canciller de Perú Eda Rivas. Los Jefes y Ministros de Estado conversaron sobre el surgimiento de la Alianza y el potencial que la misma tiene en el esfuerzo de las economías de la región por insertarse en los mercados globales. Los países observadores, candidatos a miembro, Costa Rica y Panamá, expresaron de manera resuelta el interés de esas naciones en ser miembros de ese bloque económico. Lo mismo expresó el Presidente Rajoy, dado que España es país observador de la Alianza.

Concluido el Encuentro, el Presidente de CEAL hizo entrega a Enrique Iglesias, Secretario General Iberoamericano, del documento de conclusiones, texto que recoge importantes reflexiones del sector empresarial, así como recomendaciones para los mandatarios de la región.





# XXV ASAMBLEA PLENARIA DE CEAL

ESPACIO EMPRESARIAL IBEROAMERICANO "UNA OPORTUNIDAD PARA EL CRECIMIENTO"

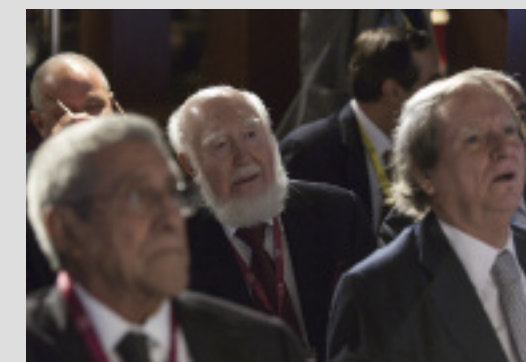
Madrid, España - octubre 2014



Esta Asamblea será especialmente recordada por enmarcar la celebración del vigesimoquinto aniversario del Consejo y por ser la primera vez que esta reunión se realiza fuera de América Latina. Para esta oportunidad honraron al CEAL con su presencia más de 400 invitados de 21 países de Iberoamérica, entre miembros, destacados empresarios y actores sociales de la región.

El CEAL ofreció en este encuentro, espacios de diálogo y debates de alto nivel, entorno a las oportunidades y retos sobre el crecimiento económico y desarrollo social que presenta nuestra región iberoamericana, congregando a destacados empresarios como Jaime Gilinski, presidente de Gilinski Group, Juan Luis Cebrián, presidente del Grupo Prisa, Juan Carlos Escotet, presidente de Banesco, así como la honorable presencia de S.M. el Rey Don Felipe VI y del presidente del Gobierno Español, Mariano Rajoy.

También fue una oportunidad para promover el diálogo entre jóvenes empresarios CEAL y que por segundo año consecutivo participaron en el **II Encuentro de Jóvenes Empresarios del CEAL**, al cual asistieron empresarios de toda la región como Larry Maduro Vidales de Agencias Feduro, Guillermo Saint Malo Eleta, de Grupo Eleta, Ricardo Pérez, de Acerta Seguros y Grupo Corporativo Pérez., Rodrigo Zamora, de la Fundación Zamora Terán y Grupo Lafise, Ignacio Esteves, de Lombard Odier y Alberto Vollmer de Ron Santa Teresa y Proyecto Alcatraz, entre otros.



En el marco de esta celebración se condecoraron a fundadores que crearon este Consejo y que han logrado que hoy en día tenga presencia en 21 países de Iberoamérica. Entre los fundadores se encuentran el Sr. Ricardo Esteves, de Argentina, el Sr. Antonio Madero Bracho de México, el Sr. Miguel Facussé de Honduras, el Sr. Jorge Zablah de El Salvador, el Sr. Juan Luis Bosch de Guatemala.

También es importante destacar la entrega del Reconocimiento Empresarial Integral CEAL, en su segunda versión, a 17 empresarios miembros del Consejo. Este reconoce a empresarios CEAL que se destacan por representar los valores de este Consejo y que lideran iniciativas que impactan positivamente el desarrollo socioeconómico de sus países. Entre los empresarios reconocidos se encuentran Miguel Cortés, presidente del Grupo Bolívar de Colombia, Bruce Burdett, presidente de Cargill Centroamérica, Sebastián Bagó gerente de Laboratorios Bagó, entre otros.



## Reconocimiento Integración Iberoamericana



Muy importante también la entrega a S.M. el Rey Don Juan Carlos I, del "Reconocimiento a la Integración Iberoamericana", máxima distinción que otorga el Consejo Directivo de CEAL a quienes a través de su trayectoria contribuyen a la integración de las sociedades latinoamericanas. S.M el Rey Don Juan Carlos I dirigió unas sentidas palabras al CEAL en donde destacó "la gran labor que, desde el Consejo Empresarial de América Latina lleváis a cabo fomentando un Espacio Empresarial Iberoamericano que contribuya a crear riqueza, generar empleo y apoyar los esfuerzos de integración entre los países americanos".

S.M. el Rey Don Juan Carlos I; Samuel Urrutia Cantoral; César Augusto Lacayo; Cristiano Rattazzi; Roberto Teixeira; Pedro Nicolás Baridón.



## Acto de clausura y toma de posesión del Presidente Internacional 2014-2015, Ingo Plöger

En el acto de clausura de la XXV Asamblea Plenaria, hizo presencia S.M. el Rey Felipe VI quien finalizó su discurso "felicitando nuevamente a CEAL por sus 25 años de actividad, con el deseo de que siga desarrollando y enriqueciendo su labor en beneficio de las economías iberoamericanas y, por lo tanto, del bienestar de todas nuestras sociedades". Por su parte, la Junta Directiva del CEAL y el nuevo presidente del CEAL, Ingo Plöger, rindieron un especial homenaje a Samuel Urrutia e hicieron entrega de una placa y un reconocimiento especial por su importante labor realizada y por su dinamismo durante su periodo presidencial 2012-2014.

## Apertura de nuevos Capítulos del CEAL 2014



### Capítulo de Puerto Rico

Durante el pasado mes de febrero se realizó la primera visita exploratoria a Puerto Rico con el fin de dar inicio a la conformación de este nuevo Capítulo. Esta iniciativa surge gracias al apoyo de varios empresarios, entre ellos, queremos resaltar al Sr. Francisco Luzón, el Sr. Antonio García Padilla, Sr. Alberto Bacó, secretario de Desarrollo Económico y Comercio, quien en representación de la gobernación nos brindó todo su apoyo.

Con suma complacencia podemos anunciar que hoy el Capítulo de Puerto Rico es una realidad y está constituido por 38 miembros. Su actual presidente es el Sr. Efrén Pagán y su directiva está conformada por José Rafael Fernández, Jaime Fonalledas, Carlos Unanue, Nicolás Kogan, Jorge López, Jorge Rodríguez, Cyril Meduna.

El pasado 29 de agosto, en el Hotel Vanderbilt en San Juan de Puerto Rico, llevaron a cabo su primera reunión, donde participaron, por parte del Ceal, su presidente internacional, Sr. Samuel Urrutia, y su coordinadora internacional, Nishma de Goldoni,

quienes presentaron a los asistentes los objetivos del Consejo, presencia regional y los beneficios de pertenecer a este networking, entre otros temas.

Parte de los disertantes del evento son la Lcda. Rosa Hernández, presidenta de la compañía MC-21 Corporation y Servicios Integrados de Salud (SIS), empresas puertorriqueñas que administran beneficios de farmacia, y el Dr. Jorge Alberto Uribe, socio de la firma en Colombia y miembro de Ceal.

El Sr. Horacio Melo, fundador de Solarity y ex director Ejecutivo de Start-up Chile, y el Sr. Nicolás Shea, fundador de Cumplo y Ex- director ejecutivo y fundador de Start-up Chile, hablaron del excelente programa que estableció el gobierno de Chile para atraer empresas emergentes de clase mundial a establecer sus operaciones en Chile.

Posterior al evento, se realizó una visita de cortesía al honorable Alejandro García Padilla, gobernador de Puerto Rico, para agradecerle también su apoyo en esta iniciativa de apertura del Capítulo.



### Capítulo Ibérico

En el año 2014, se logró la consolidación del Capítulo Ibérico constituido por 60 miembros, su presidenta Nuria Vilanova y su directiva conformada por Esther Alcocer Koplowitz Ernesto Manrique Kunze.

Casa de América acogió el pasado 4 de marzo la Cena homenaje ofrecida por el CEAL Ibérico a D. Enrique V. Iglesias por su trayectoria y trabajo al frente de la Secretaría General Iberoamericana, destacando su capacidad de facilitar consensos en la región latinoamericana. Además se presentó el Premio Enrique V. Iglesias que reconocerá a la persona relevante de la política, la empresa o la cultura que contribuya a tender puentes y fomentar las buenas

relaciones entre la Península Ibérica y los países latinoamericanos.

La cena fue presidida por SS. AA. RR. los Príncipes de Asturias y congregó a miembros del Gobierno tales como, el ministro de Asuntos Exteriores, José Manuel García- Margallo, la ministra de Fomento, Ana Pastor y el ministro de Educación, Cultura y Deporte, José Ignacio Wert. El presidente de Telefónica, César Alierta, el presidente de Repsol, Antonio Brufau, el presidente de OHL, Juan Miguel Villar Mir y el vicepresidente del Banco Santander, Mañas Rodríguez Inciarte asistieron al acto de reconocimiento del político uruguayo y Secretario General Iberoamericano.



## Juntas Ampliadas 2014

El CEAL ofrece a sus socios abordar nuevas oportunidades y experiencias de la integración empresarial, la expansión iberoamericana a nuevos mercados y el compromiso de las empresas frente al cambio y el desarrollo sostenible, con el fin de trabajar para estimular y dinamizar las relaciones entre empresas iberoamericanas para influir en el desarrollo, crecimiento e integración de los países y las regiones.

## Junta Ampliada Tela, Honduras



José María Aznar, Ex-presidente del Gobierno de España, Ricardo Maduro, Ex-presidente de Honduras.



José María Aznar, Ex-presidente del Gobierno de España, Ricardo Martineli, Ex-presidente de Panamá, Excmo. Juan Orlando Hernández, Presidente de Honduras, Ricardo Maduro, Ex-presidente de Honduras.



Distinguidos miembros del CEAL e invitados.

“Desarrollo con equidad: la base de la paz social”.

El pasado mes de marzo, Honduras fue la sede de la primera Junta Ampliada del 2014 del CEAL.

Empresarios de 16 países junto a presidentes, expresidentes y expertos, debatieron el tema “Desarrollo con equidad: la base de la paz social”. Los miembros e invitados a la reunión se reunieron en Bahía de Tela, Atlántida, para exponer sus ideas sobre la importancia de la inversión como un medio de generación de empleo, y reducción de la pobreza y desigualdad social en las naciones de América Latina.

El Presidente de Honduras Juan Orlando Hernández asistió a la Junta, acompañado de Camilo Atala, presidente del CEAL Capítulo de Honduras, y Mauricio Oliva, presidente del Congreso Nacional. Esta sería la primera vez que Honduras es la sede de la Junta del CEAL. “Esta clase de eventos demuestra que el país está proyectándose al mundo con una imagen diferente”, expresó el presidente de CEAL Honduras, Camilo Atala.

Dentro de la serie de paneles de discusión, el expresidente de España José María Aznar encabezó el panel “La búsqueda del desarrollo equitativo en las relaciones Gobierno-empresa”. Más adelante, el primer mandatario hondureño, junto a sus homólogos de Guatemala y Panamá, Otto Pérez Molina y Ricardo Martinelli, respectivamente, expusieron el tema “La innovación LEAP: El nuevo instrumento latinoamericano a competir con Asia”.

Con la moderación de Juan José Daboub, exdirector general del Banco Mundial, los presidentes dieron a conocer el potencial que tiene la creación de zonas exclusivas económicas, como la ZEDE en Honduras, para el crecimiento económico de las naciones.

Además, el prominente economista Paul Collier expuso el tema “El camino hacia el desarrollo y la apertura de oportunidades”, que a su vez, fue comentado por el representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Ian Walker.

Victoria Asfura, coordinadora ejecutiva de CEAL Honduras enfatizó que este tipo de eventos representan una ventana de oportunidad para atraer nuevos inversionistas. También señaló que “la reunión de CEAL puede atraer nuevas inversiones al país, porque se ve el interés del empresario de apoyar a su país, y es un mensaje importante, pues ninguna nación puede desarrollarse sin la colaboración de todos los sectores”.



## Junta Ampliada Washington, DC

"El papel del sector privado en la formación de relaciones comerciales entre los países del hemisferio"

La Organización de los Estados Americanos (OEA) acogió el pasado 10 de julio en su sede en Washington, DC, la segunda Junta Ampliada del CEAL, en la que líderes políticos, expertos y representantes empresariales de toda la región debatieron sobre el papel del sector privado en la formación de relaciones comerciales entre los países del hemisferio.

La reunión contó con la participación del presidente de Costa Rica, Luis Guillermo Solís; el secretario general de la OEA, José Miguel Insulza; el secretario general adjunto del organismo, Albert Ramdin; el presidente de CEAL Miami, Roberto Zamora; el presidente de CEAL Internacional, Samuel Urrutia Cantoral; además de otras personalidades políticas y empresariales de la región.

En el primer panel de discusión, titulado "La situación política en Latinoamérica y su impacto sobre las relaciones comerciales con Estados Unidos", el congresista y presidente del Subcomité de Comercio del Congreso de Estados Unidos, Lee Terry, dijo que todas las relaciones entre su país y los países de América Latina son fuertes y beneficiosas y que debemos seguir trabajando para fortalecer nuestras relaciones, para mantener el camino de prosperidad para todos en las Américas.

En tanto, en el panel "Sugerencias sobre innovación económica en Latinoamérica y cómo resolver disputas con Estados Unidos", el subsecretario de Comercio de la Dirección de Asuntos para el Hemisferio, Walter Bastian, hizo un recuento de las iniciativas que el gobierno de Estados Unidos, junto con el apoyo de la OEA, ha emprendido para el intercambio de información y buenas prácticas en temas de innovación con países de Centroamérica, México, Colombia, entre otros.



José Miguel Insulza, Secretario General de la OEA.



Samuel Urrutia Cantoral, Presidente Internacional de CEAL, José Miguel Insulza, Secretario General de la OEA, Excmo. Luis Guillermo Solís, Presidente de Costa Rica.



Excmo. Juan Orlando Hernández, Presidente de Honduras, Samuel Urrutia Cantoral, Presidente Internacional de CEAL, Roberto Zamora - Presidente del CEAL Capítulo de Miami.



Distinguidos miembros del CEAL e invitados.

## Junta Ampliada Asunción, Paraguay

"Responsabilidad del sector privado en los procesos de integración"



Gustavo Leite, Ministro de Industria y Comercio, (Paraguay), Luis Alberto LaCalle Herrera Ex-Presidente de Uruguay, Óscar Scavone, Presidente del CEAL Capítulo de Paraguay, Samuel Urrutia Cantoral - Presidente del CEAL Internacional, Excmo. Horacio Cartes - Presidente de Paraguay, Alan García - Ex-Presidente del Perú, Eladio Loizaga, Ministro de Relaciones Exteriores (Paraguay).

Con la presencia del Jefe de Estado, Horacio Cartes, además de exgobernantes, como Alan García, de Perú, y Luis Alberto La Calle Herrera, de Uruguay, se desarrolló la tercera Junta Ampliada del CEAL el pasado 22 de agosto en Asunción Paraguay.

La Junta fue presidida por Samuel Urrutia Cantoral, presidente del CEAL Internacional y Oscar Vicente Scavone, presidente del CEAL Capítulo de Paraguay. En este encuentro los miembros e invitados pudieron participar de un evento de análisis y debate de la coyuntura regional en una etapa de trascendental e importancia política y económica para Latinoamérica, en función del complejo escenario que se presenta sobretodo este año y el siguiente.

Entre los panelistas distinguidos que acompañaron esta Junta está el reconocido periodista y escritor Andrés Oppenheimer, Rubens Ricupero, Exministro de Brasil, Alberto Padilla entre otros importantes oradores y líderes empresariales y políticos quienes analizaron las oportunidades y amenazas en esta fascinante segunda década del siglo XXI.



Andrés Oppenheimer, periodista y escritor.



Discurso de apertura de la Junta Ampliada por Samuel Urrutia Cantoral - Presidente del CEAL Internacional.



Distinguidos miembros del CEAL e invitados.





## Patrocinadores Institucionales

---

**AJE**

Bladex 

**B T S**  
Business Telecommunications Services Inc.

CopaAirlines 



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE  
PUERTO RICO

*Puerto Rico* ★  
LA ISLA ESTRELLA

**FOLEY**  
FOLEY & LARDNER LLP

GRUPO  
**SANTA FE** | 40 Aniversario

**MECO**

**PAN AMERICAN LIFE**  
INSURANCE DE PANAMÁ, S.A.

 **Safra Group**



Sede Internacional  
Punta Pacífica, Torres de las Américas, Torre A, Piso 15  
Panamá, República de Panamá  
Teléfono: (507) 294-4320

[www.ceal.co](http://www.ceal.co)